

MEMORIA 2019



INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. INSTALACIONES	5
3. PERSONAL	7
4. PROYECTO EDUCATIVO	7
5. SERVICIOS	8
6. PERFIL DE BENEFICIARIOS	13
7. DESARROLLO ACTIVIDADES	15
8. ECONOMÍA SOLIDARIA	16
9. FINANCIADORES COLABORADORES Y AMIGOS	24
10. CONTACTO	25

PRESENTACIÓN

Fundación Elkartek se constituye con personalidad jurídica independiente el 4 de octubre de 2004, como consecuencia de la trayectoria de sus fundadores en la promoción personal, social y laboral de personas en situación de desventaja frente al empleo.

La misión de nuestra organización es conseguir la inserción social plena de colectivos en desventaja a través del empleo de calidad. Para conseguir este fin trabajamos en dos líneas:

- Capacitación para el trabajo productivo de personas en desventaja frente al empleo como puente a la incorporación social plena.
- Trabajo por la remoción de las causas que originan esta injusticia a través de la sensibilización social, empresarial y política en colaboración con todos los entes implicados.

Gutun Sozialean jasotako ekonomia solidarioaren printzipioak geureak egiten ditugu: ekitatea, enplegua, ingurumena, lankidetzeta, irabazi-asmorik gabea eta ingurunearekiko konpromisoa.

Ikuspegi gisa, Elkartek eredu izan nahi du pertsonen gizarteratzean eta laneratzean, bereziki, bazterketa-arriskuan edo egoeran dauden pertsonen gizarteratzean, beren lanbide-kualifikazioaren eta garapen pertsonalaren bidez.

Etengabeko berrikuntza eta hobekuntzagaratik, azpimarratzekoak dira, besteak beste, gizarte konpromisoarengatik, norbanako ibilbideak arreta pertsonalizatuaren bidez, baliabideen kalitatea, hura osatzen duten pertsonen inplikazioa helburuak lortzeko, ingurunearekin etengabeko elkarrizketan.



LOS VALORES QUE PRETENDEMOS

PERSONALIZACIÓN

FORMACIÓN INTEGRAL

CREATIVIDAD

MULTICULTURALIDAD

SOSTENIBILIDAD

COOPERACIÓN



INSTALACIONES



PERSONAL

Elkarte está integrada en el **Grupo Peñascal S. Coop.** y muchos de sus servicios de gestión se encuentran centralizados en Bilbao, tales como la gestión económica y laboral, el diseño pedagógico,...

Técnica de inserción responsable de realizar las tareas de información, orientación, motivación, técnicas de búsqueda de empleo y acompañamiento a la inserción laboral. 1 trabajadora titulada en Integración Social, Supervisión y RRHH.

Técnicos docentes en fabricación mecánica, soldadura, calderería y fontanería, y competencias clave para la cualificación técnica en el sector. 5 trabajadores titulados en formación profesional y acreditación docente.

Técnicos en Gestión y Administración: cuya tarea es la de supervisar la marcha global de los proyectos, las metodologías, presupuestos y su gestión directa. 2 trabajadores con licenciatura universitaria.

Alumnado en prácticas de Trabajo Social, Sociología, Ingeniería Mecánica, RRHH, FP... que aportan un contraste académico a nuestro trabajo y responden a nuestro compromiso con la formación y sensibilización de nuestro entorno. 5 alumnas.

Voluntariado que entiende la participación social como derecho y obligación socio-personal y colaboran en distintas facetas del proyecto. 5 personas voluntarias 1 abogado, 1 psicólogo, 1 persona colaboradora en relaciones externas y comercial, 1 entrenador de fútbol, 1 persona de apoyo escolar.

Operarios de producción, personas en procesos de incorporación sociolaboral.

PROYECTO EDUCATIVO

Elkarte Fundazioak pertsonei lan-munduan sartzeko tresnak eman nahi dizkie; harrera, informazioa, motibazioa, orientazioa, aholkularitza eta enplegurako gaikuntzaren bidez.

Elkarte trata de formar profesionales cualificados tanto a nivel técnico como humano. Para tener éxito donde hay fracaso postulamos un cambio metodológico basado en el aprendizaje, desempeñando trabajos reales, apostando por los itinerarios a partir de cada trayectoria personal.

Nuestro itinerario formativo se basa en el concepto innovador de competencia como "un saber hacer, que se aplica y es susceptible de generalizarse a diferentes situaciones y contextos



FORMACIÓN

- Plan de Formación para el empleo impulsado por el Servicio Navarro de Empleo en Certificados de Profesionalidad de Soldadura, Soldador tubero, Fabricación mecánica, Fontanería.
- PIFE Programas Integrales de Formación y Empleo impulsados por el Servicio Navarro de Empleo.
- Programa de Talleres Profesionales para jóvenes sin la ESO "Ayudante de Fabricación mecánica del Departamento de Educación del Gobierno de Navarra.
- Programa de Taller ocupacional para la adquisición de competencias personales y técnicas básicas para el empleo Dpto. de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra, Ayuntamiento de Pamplona, Fundación CAN y la Obra Social La Caixa.
- Programa Operario Industrial de Cualificación avanzadas para el empleo del Dpto. de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra.
- Reciclaje profesional a demanda para empresas y profesionales del sector.
- Preparación pruebas de competencias clave, pruebas técnicas de selección, como apoyo a la cualificación profesional .
- Carnets Profesionales ,Prevención de Riesgos Laborales, Operador de Puente Grúa.....
- Homologación de soldadores según Norma UNE-EN ISO 9606-1

SE HAN FORMADO

180 personas en los diferentes programas con 3.300 horas de trabajo docente.

Durante 2019 se han desarrollado un total de 3 acciones formativas dirigidas a 34 personas, prioritariamente desempleadas del Plan de Formación para el Empleo.

Así mismo se han desarrollado una actividad de Formación y Empleo orientado a colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo con un total de 17 personas.

En verano se participó junto con otras entidades en el programa dirigido a menores extranjeros con 15 personas.

El taller ocupacional ha atendido a un total de 76 personas y el Programa de Operario Industrial a 20 personas.

El Taller Profesional ha atendido a 26 jóvenes en dos grupos diferentes.

Asimismo se han impartido diferentes cursos a trabajadores en activo y desempleados de forma privada.

Se ha alcanzado casi un 100% de ocupación de las plazas disponibles , reduciendo al mínimo el tiempo de espera en el acceso.

En total han promocionado 55 personas.

INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN, Y ACOMPAÑAMIENTO

142 personas han sido atendidas por el Servicio de Orientación en relación a demandas relacionadas sobre información y acceso a formación, empleo y asesoramiento y ayuda para la elaboración de su plan personal de inserción laboral.

Contamos con un Servicio de Orientación Laboral con el objetivo de ayudar y acompañar a las personas en relación a demandas relacionadas sobre información y acceso a formación, empleo y asesoramiento y ayuda para la elaboración de su plan personal de inserción laboral .

- Tutorías individualizadas
- Tutorías Grupales
- Herramientas informáticas

INTERMEDIACIÓN LABORAL, PRÁCTICAS Y CONTRATACIONES

Las acciones de intermediación desempeñadas han facilitado el acceso de las personas que proceden de los itinerarios formativos accedan a un empleo.

- Acompañamiento laboral
- Bolsa de empleo
- Colaboración con empresas del sector y ETT's
- Preparación de las pruebas y selección de candidatos
- Prácticas laborales, contratación ,...
- FPT

Contamos con una red de empresas colaboradoras en Navarra para el conocimiento de la realidad empresarial y del mercado de trabajo local, detección de carencias en el tejido empresarial y sensibilización.

Así se han implementado 12 contratos laborales en el centro de producción de Elkarte a alumnado que han finalizado su formación como vía de acceso al mercado normalizado.

Como intermediador laboral hemos gestionado ofertas de empleo con un resultado de 37 personas contratadas. Mantenemos una bolsa de empleo activa como servicio a empresas con un total de 18 ofertas de empresas beneficiarias atendidas.

INTERVENCIÓN SOCIAL

Helburua gure ibilbideetan parte hartzen duten pertsonen gizarteratzea bermatzen dieten tresnak ematea da. Pertsonaren autonomia sustatuz pobrezia eta/edo bazterketa egoerak eragindako bizi-inguruneetan daudelako, eskura dagoen gizarte-laguntza, familia-, bizikidetz-, komunitate- edo gizarte-harremanen bidez.

54 personas han sido atendidas por el Servicio de Orientación social en relación a demandas sobre necesidades inmediatas: asesoramiento y ayuda para la búsqueda de vivienda, ayudas económicas, asesoramiento legal y gestión documental, recursos socio-familiares de conciliación, asesoramiento sanitario,...

155 personas han realizado acciones grupales encaminadas a la adquisición de competencias básicas, habilidades socio-profesionales y acciones pre-laborales que permitan a las personas la adquisición de las herramientas necesarias propuestas en sus itinerarios de inserción y establecer puentes de acceso a su integración.

15 personas han percibido ayudas económicas y en especie para un mejor desarrollo de su formación.



TALLER DE PRODUCCIÓN Y PRÁCTICAS

El taller de producción y prácticas posibilita a las personas un camino planificado hacia la consecución de la integración en el mercado laboral ordinario, siendo el acompañamiento a la inserción y a la producción, el modelo de intervención.

Gure proiektuak aberastasuna eta enplegua sortzeaz gain, gizarte-bazterketako egoeran edo horren arriskuan dauden pertsona behartsuak gizarteratzea eta laneratzea ahalbidetzen du, gizarte-balio eta -estilo jakin batzuetatik abiatuta

A lo largo del año 2019, **45 personas** han participado del taller de producción, 12 de ellas contratadas, llevándose a cabo su seguimiento y acompañamiento en el ámbito productivo y de inserción.



PERFIL DE LOS

Personas jóvenes en situación de fracaso escolar

- Frustrante experiencia escolar, no exenta de conflictividad, que suscita rechazo hacia la educación académica.
- Arraigado sentimiento de incapacidad en lo académico, que se manifiesta en actitudes de rebeldía y contestación social.
- Marcada tendencia a funcionar con objetivos a corto plazo.

Personas desempleadas con necesidades de cualificación

- Personas que carecen de experiencia laboral.
- Con poco o nulo reconocimiento de cualificaciones profesionales.
- Profesionales en ocupaciones que no demanda el mercado de trabajo y necesitan una reorientación de su perfil.
- Una creciente presencia de personas usuarias de Servicios Sociales.

Personas venidas de otros países.

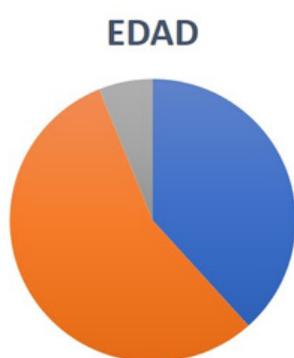
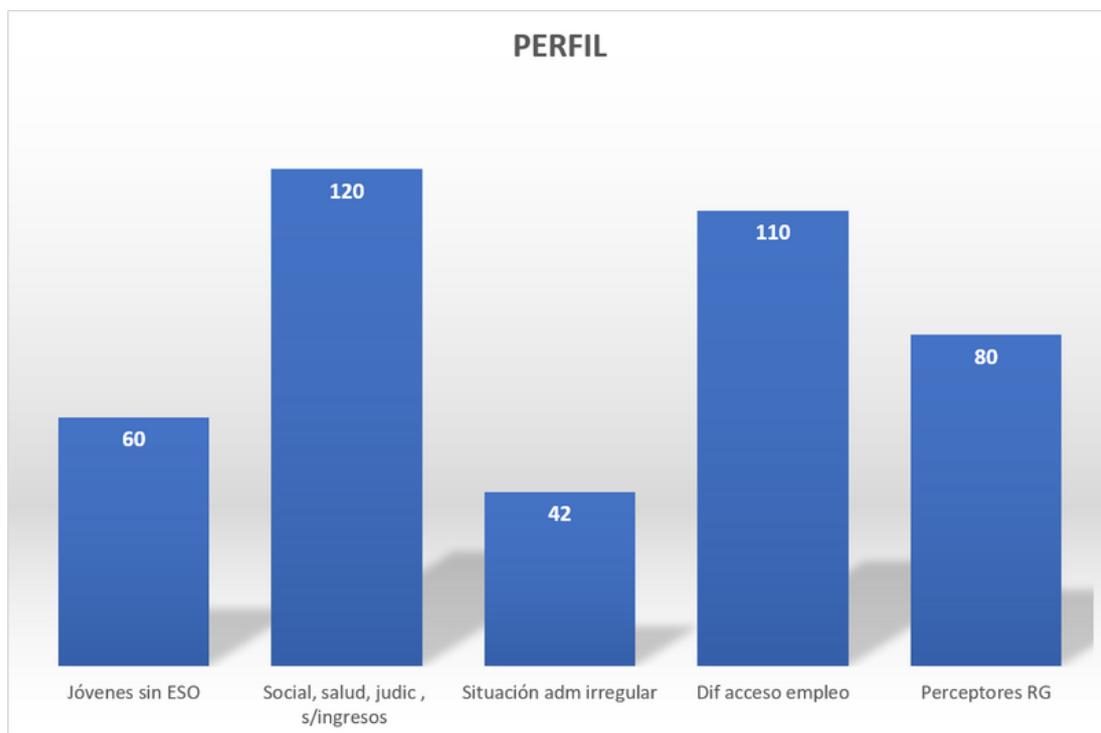
- Problemas importantes de comunicación por dificultades con el idioma.
- Dificultades para satisfacer las necesidades vitales básicas.
- Falta de arraigo y de referencias adultas amigables.
- Dificultades administrativas para la inserción laboral.

En el IRPF, los sujetos pasivos que realicen donaciones a las entidades sociales beneficiarias tendrán derecho a deducir de la cuota del impuesto el 80% de los primeros 150 euros de las cantidades donadas.

Los importes superiores a 150 euros tendrán derecho a una deducción del 40%.

MECENAZGO SOCIAL

BENEFICIARIOS



■ Menor de 30 ■ de 30 a 50
■ Mayor de 50 ■



■ Extranjeros ■ Nacionales

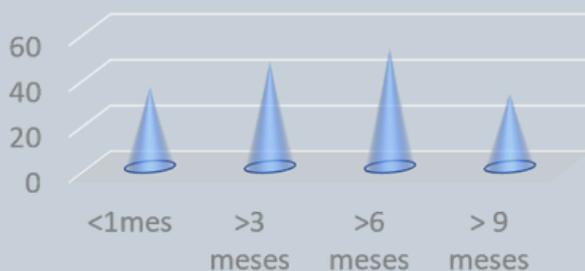


■ Sin estudios ■ Primarios
■ Secundarios ■ Otros

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD



TIEMPO DE PERMANENCIA



ORIGEN DE LA DEMANDA



ECONOMÍA SOCIAL Y AUDITORIA SOCIAL

Economía solidaria: un modelo al servicio del bienestar de las personas. La Economía Solidaria es un enfoque de la actividad económica que tiene en cuenta a las personas, el medio ambiente y el desarrollo sostenible y sustentable, como referencia prioritaria por encima de otros intereses.

Auditoria Social: Garantía de la economía solidaria.

"La auditoría social es un proceso que permite a una organización evaluar su eficacia social y su comportamiento ético en relación a sus objetivos, de manera que pueda mejorar sus resultados sociales y solidarios y dar cuenta de ellos a todas las personas comprometidas por su actividad".

(New Economics Foundation)



PRINCIPIO DE EQUIDAD

Satisfacer de manera equilibrada los intereses respectivos de todos los y las protagonistas interesadas por las actividades de la empresa o de la organización (personas trabajadoras, empresarias, socias, clientes, proveedores...)



Transparencia:

Las remuneraciones son conocidas por todas las personas trabajadoras. Se publican las cuentas en las redes y en la memoria anual que se hace llegar a las partes interesadas. Toda la información se encuentra accesible a las personas trabajadoras de acuerdo a sus responsabilidades. Dado el tamaño de Elkartek la transparencia informativa es algo esencial celebrando una reunión semanal por área. Se disponen de alrededor de 5 reuniones de coordinación general y el Patronato se reúne anualmente.

Igualdad de oportunidades: Las mujeres ocupan un 67% de los cargos del equipo responsable, la gerencia corresponde a una mujer. Los colectivos en desventaja representan un porcentaje superior al 67% del total de la plantilla en 2019.

Igualdad Salarial: La retribución más alta en bruto por hora / retribución más baja es de 1,86,

Participación e implicación: La participación e implicación se considera alta, responsabilizándose los trabajadores de la planificación y gestión de su área de trabajo.

Participación e implicación: La participación e implicación se considera alta, responsabilizándose los trabajadores de la planificación y gestión de su área de trabajo.

PRINCIPIO DE TRABAJO

Asegurar a cada miembro del personal condiciones de trabajo y una remuneración digna, estimulando su desarrollo personal y su toma de responsabilidad.

El objetivo es crear empleos estables y favorecer el acceso a personas desfavorecidas o poco cualificadas.



Condiciones Laborales:

La plantilla media en 2019 ha sido de 14 personas a jornada completa en contratos temporales con una media de 6 meses. Además 9 contratos de inserción (un total de 44 meses). La temporalidad del empleo es similar a la producida en otras entidades de la economía solidaria aunque tendemos a crear un equipo estable.

La satisfacción por las condiciones en general es buena en cuanto a información, participación, comunicación e igualdad de oportunidades y conciliación. Dos trabajadores han disfrutado medidas de conciliación.

A la espera de una ley propia en Navarra trabajamos con el Convenio intervención social del País Vasco, con unas condiciones laborales que se ajustan más a nuestra realidad (1.600 horas)

Formación y desarrollo personal: Elkarte dispone de plan de formación anual elaborado a partir de las necesidades detectadas. En concreto este 2019 se ha tratado "Aprender a aprender" y "Relación de Ayuda en la formación para el empleo" impartidas por el centro de formación Rodoia. Se facilita económicamente la formación individual solicitada por el trabajador, así como en disponibilidad horaria.

Al igual que en otras entidades de economía solidaria, el clima laboral se considera bueno. Durante el 2019 la flexibilidad en el horario para adaptarse a necesidades de las personas trabajadoras ha sido aceptada habitualmente.



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Favorecer acciones, productos y métodos de producción no perjudiciales para el medio ambiente a corto y a largo plazo.

Política Ambiental: En 2019 se ha iniciado el diseño de la Política Ambiental y está previsto que se finalice y consensúe en 2020.

Consumo Energético: Medidas de ahorro implantadas: temporizadores, nuevo proveedor de energía (energía limpia).

Prevención y recogida selectiva de residuos: Realizamos una recogida selectiva de residuos y trabajamos con una empresa gestora residuos peligrosos

Criterios de consumo responsable: Consumimos productos de limpieza ecológico, papel reciclado y reutilizamos el usado para uso interno. Se está finalizando la instalación de un nuevo sistema de calefacción más eficiente.

Transporte: Disponemos de un fondo de ayudas al uso de transporte público. Potenciamos el uso, fabricación y reparación y estacionamiento de bicicletas.



LANKIDETZA PRINTZIPIOA

Ekimen solidarioak garatzen diren ingurune sozialean errotuta daude erabat, eta horrek lurraldeko hainbat arazori aurre egiten dieten beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzea eta sareetan inplikatzeari eskatzen du, esperientzia solidario zehatzek eredu sozioekonomiko alternatibo bat sor dezaten.

Compra a entidades del Mercado Social; proveedores.

Elkarte elige en primer lugar proveedores dentro del Mercado Social (Tximista-productos de limpieza ecológicos, Eurolan, empresa de inserción de Productos de papelería) y en energía la Cooperativa E+P, en el caso de productos no ofertados por el Mercado Social selecciona proveedores con criterios como ámbito local, estilo de relación, cooperación.

Intercooperación

Compartimos local con otra entidad social (Vida Nueva) cooperamos con la Fiscalía y la Fiscalía de menores, Servicios Sociales de base, Entidades del Tercer Sector (Cáritas) y con diferentes entidades y empresas de nuestro entorno, para el seguimiento de beneficiarios.

Comunicación

Este año se ha finalizado la renovación de las 2 páginas web, actualización de redes, logos,... para una mejor comunicación con las partes interesadas.

IRABAZI-ASMORIK GABE



Ekimen solidarioen helburua ez da onurak lortzea, giza sustapena eta gizarte-sustapena baizik, eta horrek ez du eragozten balantzea orekatzea ezinbestekoa izatea, baita, ahal bada, irabaziak lortzea ere. Horiek ez dira banatuko Fundazioaren onurarako, baizik eta gizateriara itzuliko dira.

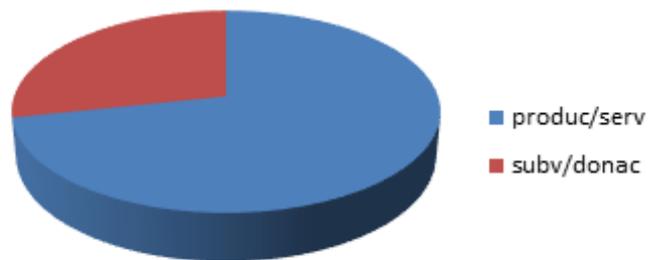
Estructura de Ingresos. 419.470 €

Elkarte tiene como principal actividad la gestión de proyectos de formación e inserción laboral y un taller de metalistería. Es por ello que una proporción alta de los ingresos procede de esta última fuente siendo el resto de los ingresos subvenciones a proyectos propios y subvenciones a la contratación. Nuestro cliente principal es el Departamento de Derechos sociales (Servicio Navarro de Empleo) en la gestión de oferta formativa, seguido del Departamento de Educación. En cuanto a ingresos por producción alcanzan casi el 15% del total del concepto.

Estructura de gastos: 424.797 €

Se observa que el gasto en personal es algo superior al 50% del total. El gasto general incluye acciones de mantenimiento, la nueva instalación de calefacción, la compra de 2 máquinas de soldadura nuevas y la creación de 2 páginas web.

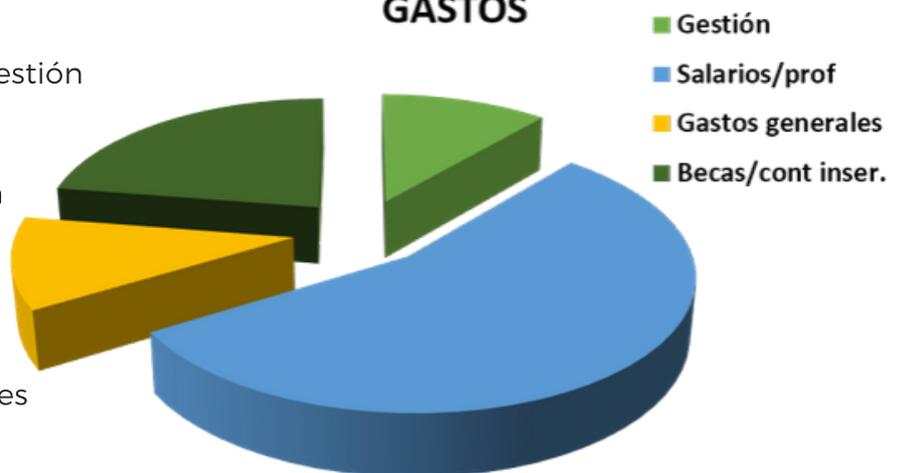
INGRESOS



Rendimiento y redistribución

Los beneficios obtenidos se reinvierten siempre en mejoras de las instalaciones y ayudas para los beneficiarios.

GASTOS





INGURUNEAREKIKO KONPROMISOAREN PRINTZIPIOA

Ingurunean erabat errotuta dauden eta beste erakunde batzuekin inplikaturik eta engeiatuta dauden erakundeak lortzea, bazterkeria eragiten duten egiturak eraldatzeko prozesuak sortuz.

Participación en redes y movimientos sociales.

Elkarte participa como socia en REAS, Asociación Navarra de Fundaciones, Foros de Barrio, Red Conecta...

Trabajamos con otras empresas solidarias dentro del proyecto Hamaika y ArteSano dentro del sector de la construcción y diseño de interiores.

Aportación al Procomún

Participamos en Red Conecta para la superación de la brecha digital, poniendo a disposición de colectivos vulnerables un aula de informática.

Asimismo seguimos una política de gratuidad o descuentos en trabajos y servicios para personas de bajos recursos económicos.



Nuestra forma de entender el Procomún hace que incluyamos el voluntariado y las prácticas formativas externas dentro de este apartado. Para nosotras acoger personas que quieran colaborar o alumnado que quiera realizar sus prácticas es una manera de facilitar el ejercicio del derecho ciudadano a la participación y el derecho a la formación. Disponemos de un plan de Prácticas y un Plan de Voluntariado.

En el 2019 hemos contado con la colaboración de 5 personas voluntarias. En cuanto a las Prácticas colaboramos con la UPNA (Trabajo Social, Máster de Secundaria, Sociología), Centro Integrado Politécnico, Donapea, Escuela de Arte de Pamplona y Escuela de educadores, colaborando en la formación del alumnado de diferentes ciclos formativos. En el año 2019, 3 alumnas realizaron con nosotros sus prácticas.



GIZARTE-EKINTZAREN KALITATEA

Elkartek ISO 9001:2015 Arauaren araberako kalitate-ziurtagiria du, bere jarduera ahalik eta berme handienekin egiteko beharrari erantzunez. Bestalde, Elkartek erabakiak aske hartzeko politikari eusten dio, diru-laguntzen gehiegizko mendekotasuna dela-eta iraunkortasuna arriskuan egon ez dadin.



FINANCIADORES COLABORADORES Y AMIGOS

GRACIAS EN NOMBRE DE TODAS LAS PERSONAS QUE CON ESTE PROYECTO HAN RECUPERADO LA ILUSIÓN POR EL TRABAJOY POR LA VIDA.



Nafarroako Gobernua
Hezkuntza
Departamentua
Gobierno de Navarra
Departamento de
Educación



Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra
Eskubide Sozialetako Departamentua
Departamento de Derechos Sociales



Obra Social "la Caixa"



Ayuntamiento de
Pamplona
Iruñeko Udala



ELKARTE
WELDING



Unión Europea
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



FUNDACIÓN
CAJANAVARRA

GESINOR GRUPO
SERVICIO DE PREVENCIÓN

ELKARTE

FORMACIÓN & EMPLEO



CONTACTO

Avda. San Jorge 42, Nave 2. Pamplona 31012

Tf: 948 250 599 / Fax 948 989967

fundacion@elkarte.org / www.elkarte.org